



Socialdemokraterna

## Svar på interpellation från Liane Blom (L) angående LSS

Liane Blom (L) har i en interpellation ställt några frågor till mig angående LSS. Här är frågorna följt av mina svar:

- 1. Vilka åtgärder har du vidtagit för att se till att brukarna får de aktiviteter och den service som de har lagstadgad rätt till?**

**Mitt svar:** Sociala sektorn arbetar med att höja kompetensen inom LSS verksamheten. Under våren (19/4) tillträder en ny områdeschef inom LSS som är utbildad socionom och som har erfarenhet av LSS verksamhet. För att kunna ge nya LSS chefen förutsättningar att kunna arbeta mer med en utvecklande inriktning anställs också en enhetschef. I slutet av 2021 anställdes en Stödpedagog vars utbildning är helt inriktad mot LSS.

Stödpedagogen ska kunna ge kompetenshöjande insatser till övriga medarbetare och utveckla nya arbetssätt och handledning. När dessa nya chefer är på plats förväntas de att kunna leda en organisation som arbetar vidare med att utveckla metoder och arbetssätt inom kommunens LSS verksamhet (exempel på detta kan vara aktiviteter för att ge förutsättningar för självständighet och självbestämmande för personer med funktionsnedsättning, alternativ kommunikation etc.).

- 2. Vilka åtgärder har du vidtagit för att se till att överskott från LSS inte har gått till att täcka underskott i övriga verksamheter med försämrad kvalitet som följd?**

**Mitt svar:** Överskottet inom LSS var i årsbokslutet 1 244 tkr och det är överskott från det nya LSS boendet. Budgeten för det nya LSS-boendet är 4 463 tkr.

Kostnader för externa placeringar inom LSS är på 3 200 tkr i bokslutet och täcks av budgeten för nya LSS-boendet.

En vakant chefstjänst har lämnat ett överskott på 237 tkr men då korttid/fritids LSS gav ett underskott på -395 tkr så har chefstjänstens överskott samt överskott från daglig verksamhet o nya LSS boendet nyttjats för att täcka underskottet för korttids/fritids LSS.



Socialdemokraterna

**3. Vilka åtgärder har du vidtagit för att se till att överskottet på LSS inte beror på ökad arbetsbelastning på befintlig personal?**

**Mitt svar:** Under 2021 gjordes ett omställningsarbete inom socialpsykiatrien Cornetten där det fanns en viss personalövertalighet i förhållande till brukarbehov, i övrigt har ingen förändring av antal anställda medarbetare inom LSS vidtagits under 2021.

Personalbudgeten förändrades från år 2022 med en minskning på en 75% tjänst inom socialpsykiatrien, Cornetten. Förändringen visade ett överskott med 10 tkr i bokslutet.

Budgeten för socialpsykiatri ingår i samma totalsummering som LSS i bokslutet under området funktionsnedsatta, med överskott 1244 tkr.

**4. Vilka åtgärder kommer du vidta för att se till att personal med rätt kompetens är på rätt plats och att omflyttningar är genomtänkta utifrån detta?**

**Mitt svar:** Sociala sektorn och HR har alltid som uppdrag att tillse att medarbetarna har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter. HR har arbetat fram en kompetensförsörjningsplan 2022-2024 för att rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetens hos våra medarbetare. Det är brukarnas behov som styr ev. omflyttningar och eftersom brukarbehoven växlar över tid kan också omflyttningar behöva ske.

Norbergs kommun och sociala sektorn har stora utmaningar då det gäller rekrytering av medarbetare med rätt kompetens. Det gäller i princip samtliga rekryteringar inom sociala sektorn men främst leg personal, socialsekreterare, chefer och undersköterskor.

Därmed anser jag interpellationen vara besvarad.

Norberg den 19 april 2022

**Johanna Odö (S)**

Kommunstyrelsens ordförande