

Norberg

Svar på interpellation från (L) Delade turer med mera

Liane Blom (L) ställde en interpellation på KF 24 april.

Norberg har stor politisk samsyn i att delade turer ska tas bort inom omsorgen. Heltid som norm har också införts och en omorganisation har gjorts vad gäller hemtjänsten. Vidare finns numera en samsyn vad gäller arbetsmiljö och att det är en viktig faktor för att behålla och rekrytera personal inom omsorgen. En rad politiska beslut som påverkar våra anställda har fattats och det är på sin plats att en avstämning görs.

Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att inte politiska beslut lett till sämre arbetsmiljö för anställda inom omsorgen?

Svar till interpellanten Liane Blom (L).

Det känns bra att det råder samsyn i politiken runt viktigheten av att ha en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. Det kan underlätta när vi framöver ytterligare skall försöka att göra Norbergs kommun till en ännu mer attraktiv arbetsgivare. Att ändra invanda arbetsmönster kan ofta föra till motstånd, och det ser vi nu när införandet av arbetstidsdirektivet 2003/88/EG (11 timmars sammanhängande vila per 24-timmarsperiod) från EU har blivit en het fråga. Dygnsviloregeln är också ett skydd för arbetstagarnas hälsa och säkerhet. Alla ändringar som styrker arbetsvillkoren vill jag självklart ha som hög prioritet i kommande mandatperiod, och redan genomförda ändringar utvärderas fortlöpande.

Delade turer är en arbetsform som innebär att arbetsdagen delas upp i två arbetspass med flera timmars uppehåll mellan passen. Varje enskilt pass kan under dagen vara kort, men tillsammans med uppehållet blir arbetsdagen lång. Delade turer är särskilt vanligt inom vård- och omsorgsyrken och vanligast har delade turer varit under helgerna.

Delade turer har många negativa konsekvenser för medarbetare och verksamheten. Många som arbetar delade turer hävdar att de lider av daglig trötthet, stress och att det tar tid att återhämta sig efter delade turer. Detta påverkar på sikt medarbetarens hälsa med ökad risk för sjukfrånvaro och försämrad arbetsmiljö. Det finns också risker för bristande patientsäkerhet då förutsättningar för en god och säker vård försämras med långa arbetspass. Risk för felmedicinering och andra medicinska avvikelser är större vid långa arbetspass.

I sociala sektorn är delade turer borttagna för SÄBO (särskilt boende) sedan september 2021 och under 2022 togs delade turer bort i hemtjänsten. Då sjukfrånvaron har varit hög de senaste åren följer sociala sektorn kontinuerligt upp sjukfrånvaron för att kunna följa bland annat effekterna av införandet av heltid som norm och borttagandet av delade turer.

Förutom införande av heltid som norm och borttagande av delade turer pågår också en omfattande kompetenssatsning för medarbetare inom äldreomsorgen. Det

Norberg

upplevs som en viktig satsning av medarbetarna, och möjliggör också att äldreomsorgen kan vara en attraktiv arbetsgivare. Andra insatser som är vidtagna för att förbättra arbetsmiljön är rekryteringen av erfarna och tillgängliga chefer inom äldreomsorgen, tidig kontakt vid medarbetarens sjukfrånvaro, ökad delaktighet för medarbetare i kvalitetsarbete (inrättat ett kvalitetsråd för medarbetare, utbildat stjärninstruktörer) och ett fortsatt arbete med att skapa bra ordning och reda i verksamheterna.

Alla genomförda och pågående insatser förväntas ge en ökad kvalitet i verksamheten, brukarnöjdhet som ökar och en förbättrad arbetsmiljö där våra medarbetare trivs på sin arbetsplats, vill stanna i Norbergs kommun och ges möjlighet att bidra med sin kompetens i verksamhetens förbättringsarbete. Allt detta sammantaget kommer också att underlätta för vår framtida rekrytering av nya medarbetare.

Därmed anses interpellationen besvarad.

Norberg 2023-06-07

Karl Karlsson (S), ordförande i socialnämnden