

Norberg

Svar på interpellation från (L) Angående brister inom LSS

Liane Blom (L) ställde en interpellation på KF den 24 april 2023.

Vi har i tidigare interpellationer ställt frågor angående brister inom LSS. Bland annat rör detta vem som har ansvar för bostadsanpassningar och uppfräschning av boenden, då LSS-boenden ska skötas av kommunen och inte av NVK. Vidare har vi sedan länge försökt uppmärksamma förvaltningen på att lagkravet på att individuella planer som upprättats enligt § 10 i LSS, ska utvärderas regelbundet men minst en gång om året, inte följs. Norbergs egen funktionshinderpolitiska plan har utöver detta inte reviderats enligt det regelverk vi har.

Vidare har ett tidigare beslut om att bygga nytt LSS-boende hamnat i långbänk och där förvaltningen nu använder medel för ett bygge som aldrig bytts, som ytterligare buffert ekonomiskt.

Det finns flertalet lagar som berör LSS, där LSS i sig är en och diskrimineringslagen är en annan viktig lag som ska följas.

Svar till interpellanten Liane Blom (L) under varje fråga.

Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att de individuella planer som upprättats inom LSS följs och utvärderas i lagstadgad ordning?

Alla våra brukare inom LSS har individuella genomförandeplaner, uppdatering ska göras var 6:e månad eller vid förändrade behov. Kvalitetsombuden och/eller kontaktpersonen på respektive enhet ser, tillsammans med chef, till att uppföljningarna görs. Det nya dokumentationssystemet ”Alfa e-care” som införs under hösten, underlättar arbetet ytterligare då det i systemet blir lättöverskådligt vad som är gjort och inte gjort. Rapportering sker löpande till socialchef på ledningsgruppsmöten eller via andra kommunikationsvägar. Vi har i verksamheten en stödpedagog med hög kompetens vad det gäller de individuella planerna som är behjälplig med stöd i arbetet med planerna på samtliga enheter.

Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att personer inom LSS som hyr bostad av kommunen, får valuta för sina pengar och ett anständigt boende?

Sociala sektorn har nyligen inlett ett arbete i samverkan med NVK där vi dokumenterar och fotograferar våra brukares bostäder/lägenheter på uppdrag av NVK. Detta för att dels säkerställa att hyrorna är rättvisa utifrån lägenhetens standard, att våra boenden håller en anständig standard och för att lämna riktiga underlag till hyresgästföreningen. Hyresgästförening har för avsikt att säkerställa att de som bor på kommunens anordnade boenden har samma rättsliga trygghet i sitt boende som övriga hyresgäster inom allmännyttan.

Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att pengar till LSS också går till det som avsetts?

Norberg

Budgeten (2023) för LSS-verksamheten hålls och går ihop som helhet. Det är vårt styrmedel för att tillse att den budget vi fått för att bedriva våra LSS-verksamheter också används till det den är avsedd för. Våra återkommande budgetuppföljningsmöten med socialchef, economicontroller och berörda chefer stödjer arbetet så vi når det målet. Budgeten styrs utifrån de beslut som finns hos biståndshandläggarna och de kontrollerar om verkställigheten är gjord hos oss som utförare. På så sätt får vi styrning på att insatserna utförs och att det finns budget som täcker för insatserna.

Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att kommunens egen plan för LSS-verksamhet följs, och revideras, som den ska?

Då det finns ett antal planer för LSS behöver begreppet ”kommunens egen plan” utvecklas för att frågan ska kunna besvaras. Rent generellt kan sägas att Norbergs kommuns LSS verksamhet skulle behöva en motsvarande kvalitetsresa som äldreomsorgen nu genomför för att kompetensutveckla medarbetare, öka brukardelaktighet och brukarnöjdhet inom kommunens LSS-verksamhet.

Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att Norbergs kommun följer diskrimineringslagen, där funktionsnedsättning är en av diskrimineringsgrunderna?

Jag tar det som en självklarhet att diskrimineringslagen följs i Norbergs kommun både när det gäller brukare av våra tjänster och anställda medarbetare.

Det har nyligen genomförts en brukarenkät inom LSS där brukarna har fått möjlighet att ge uttryck för bland annat trivsel och trygghet/otrygghet. Detta kan förhoppningsvis leda till förbättringar innanför flera områden, också om det finns grund till att se på diskrimineringsproblematik.

När det gäller arbetstagarna gäller följande: I HR:s årshjul finns punkten ”Likabehandling/diskrimineringslagen/rutin för kränkande särbehandling”. Denna ska årligen behandlas på APT enligt följande:

”Genomgång av HR-rutinen FÖR HANTERING AV KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING, TRAKASSERIER, SEXUELLA TRAKASSERIER, DISKRIMINERING OCH REPRESSALIER. Diskussion i gruppen hur vi förebygger detta och hur vi kan hjälpas åt om någon upplever eller ser detta hända.”

APT-protokollen dokumenteras, undertecknas av chef och sparas.

Därmed anses interpellationen besvarad.

Norberg 2023-06-07

Karl Karlsson (S), ordförande i socialnämnden