

§ 125

Dnr: NBGK 2020/0453

Svar på motion från (L) om utredning av pooltjänst versus timvikarier inom socialutskottets område

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta:

Motionen anses besvarad med anledning av det redan påbörjade arbetet med *Heltid som norm* och dess intentioner som går i linje med de utredningar som efterfrågas i motionen.

Sammanfattning

En motion om utredning av pooltjänst versus timvikarier inom socialutskottets område väcktes av Liane Blom (L) vid kommunfullmäktiges sammanträde 2020-09-28, § 167. Fullmäktige beslutade att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Motionären skriver att personal inom omsorgen har signalerat att det är ett problem med pooltjänstgöring, framförallt med de som har del av sin tjänst i pool. Allt fler får svårt att få sina timmar att gå ihop. Det digitala systemet rundas så även veckovila och dygnsvila ibland sätts ur funktion. Timvikarier kan få månadsscheman och det som återstår för ordinarie personal med deltidspool är t.ex. delade turer. Borde inte detta vara tvärtom? I samband med det politiska beslutet om heltid som norm, har sektorn (eller politikerna?) tagit beslut om att den som har deltid inom ett visst område får gå upp till heltid om den accepterar pooltjänst. Detta är inte en bra åtgärd ur en arbetsrättslig synpunkt. Ju fler som får pooltjänst i del av tjänst, ju fler kommer att slåss om samma timmar för att få ihop sin heltid. De som istället har pooltjänst på heltid är nöjda med sin anställningsform.

I motionen föreslås följande:

- att fullmäktige uppdrar åt kommunledningen att utreda nyttan av deltidspooltjänstgöring i jämförelse med hur många timvikarier/timanställda kommunen använder för att få verksamheten att gå ihop. Utredningen bör visa på såväl ekonomiska som arbetsmiljömässiga för- och nackdelar.
- att fullmäktige uppdrar åt kommunledningen att se över om det vore en bättre lösning att ha fler personer som är anställda heltid inom pool. Kan vakanser inom omsorgen lösas med att fler får heltid inom respektive område, utan pool?

Heltidsresan är ett utvecklingsprojekt som drivs av Sveriges kommuner och regioner och fackförbundet Kommunal mellan 2016–2024 där målet är att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Våren

→

RL

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 125 forts.

2020 påbörjades ett samarbete med bolaget Alamanco AB för att tillsammans med medarbetarna arbeta fram nya bemanningsmodeller. Förslag till nya bemanningsmodeller planeras vara klara innan sommaren 2021 med möjlighet till genomförande under hösten. Strävan i förslaget är bättre kontinuitet där pooltid till största möjliga mån ska vara schemalagd och därmed väsentligt minska behovet timavlönade.

Projektets utgångspunkt är att genomföra förändringarna inom befintlig budgetram med hjälp av nya schemamodeller och förändrade arbetssätt.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att besluta: Motionen anses besvarad med anledning av det redan påbörjade arbete med *Heltid som norm* och dess intentioner som går i linje med de utredningar som efterfrågas i motionen.

Beslutsgång

Ordförande Johanna Odö (S) frågar om kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att besluta i enlighet allmänna utskottets förslag och finner förslaget bifallet.

Skickas till:

Akt

Kommunfullmäktige

FL



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande