



Interpellationssvar till Liane Blom, Liberalerna

”Interpellation angående LSS i Norberg”

-Vilka åtgärder har du vidtagit för att KS ska få fortlöpande information om verksamheten? Under varje kommunstyrelsesammanträde finns en punkt då socialutskottet ska informera om verksamheten och där protokollet från utskottets möten finns med, vi tar del av protokollet och informationen. Det är ett förtydligande i KS uppsiktsplikt som jag på inrådan av revisorerna la till som en egen punkt till varje dagordning.

-Vilka åtgärder har du vidtagit för att se till att personal som jobbar inom LSS har lämplig utbildning för uppdraget och kan utföra sina uppgifter? Enligt kommunens delegationsordning har sektorchef möjlighet att delegera ansvaret för rekrytering av medarbetare till närmst underställd chef. Den kommunövergripande HR-rutinen för rekrytering beskriver arbetsgången vid rekrytering i hela förvaltningen. Rutinen reglerar även hur tillsättning av befattningar som omfattas av legitimationsbestämmelse ska kontrolleras. Avgörandet av kompetensbehovet vid en rekrytering bör alltid ägas av ansvarig chef då det är den som har störst kännedom om verksamhetens men även arbetsgruppens behov.

Varje medarbetare i Norbergs kommun erbjuds medarbetarsamtal varje år och där tar medarbetaren och chefen upp frågor som rör arbetet och vad man kan behöva stöd i.

-Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att personer under LSS som har, eller behöver, en individuell plan också har det och att planen är kommunicerad med berörd personal?

Samtliga brukare inom LSS har individuella genomförandeplaner. Planerna uppdateras en gång per år eller vid behov om brukarens förutsättningar förändras.

-Vilka åtgärder har du vidtagit för att personer under LSS ska kunna leva så normalt som möjligt även under en pandemi, utan att riskera sin hälsa?

"LSS- bussen " är främst till för brukare inom daglig verksamhet som hämtas.

Brukare med LSS insatser ska leva ett så normalt liv som möjligt och kan man åka kollektivt bör man också göra det. I pandemitider följer man de råd som gäller kollektivtrafik. Samtliga LSS brukare är vaccinerade.

-Vilka åtgärder har du vidtagit för att säkerställa att uppföljning av verksamheten sker som den ska och att rutiner också följs?

Alla gynnande beslut enl. SoL 4 kap. 1 § och LSS 9 § som inte verkställts inom 3 månader från dagen för beslutet skall rapporteras en gång per kvartal till IVO, inspektionen för vård och omsorg samt kommunens revisorer. I rapporten skall det framgå tidpunkten för beslutet,



Socialdemokraterna  
FRAMTIDSPARTIET

vilken typ av insats beslutet gäller samt skälen för dröjsmålet. Personen det gäller skall vara identifierbar. Motsvarande rapporteringsskyldighet gäller även beslut som inte verkställs på nytt inom 3 månader efter det att verkställigheten avbrutits.

Statistikrapport lämnas till kommunfullmäktige en gång per kvartal över hur många gynnande beslut enl. SoL 4 kap. 1 § och LSS 9 § som inte verkställts inom 3 månader från dagen för respektive beslut. I rapporten skall det framgå vilken typ av bistånd beslutet gäller samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut. Uppgifterna skall vara avidentifierade. Det skall framgå hur många av besluten som rör kvinnor resp.män.

Motsvarande rapportering skall ske till Kommunfullmäktige beträffande beslut som inte verkställts på nytt efter det att verkställigheten avbrutits.

Johanna Odö (S), kommunstyrelsens ordförande.