

# Interpellation angående arbetsvillkor inom omsorgen i Norberg

## Arbetsmiljö inom omsorgen

Liberalerna har tidigare lämnat in en interpellation om hemtjänstpersonalens bristfälliga arbetssituation. Vi har nu talat med chefer för hemtjänst och pool, Kommunal och flertalet anställda som är berörda av arbetssituationen.

Vid samtalet med cheferna för hemtjänsten framkom det att personalen inte alls tycks må bättre av arbetstidsförkortningen. Detta blir då en varningssignal för oss liberaler, där vi hävdar att grundproblemet inom hemtjänsten är för hög arbetsbelastning i förhållande till de resurser som finns.

I tidigare svar på vår förra interpellation, satte politikerna i Socialutskottet stor tilltro till att den fackliga verksamheten är tillförlitlig. I samtal med Kommunal visar det sig att de haft stor omsättning på ombud och att det saknas arbetsplatsombud och skyddsombud på många av de arbetsplatser som ingår bland annat i hemtjänstområdet. Kommunal har också missat enstaka samverkansmöten. Detta torde kunna tolkas som att det kan finnas arbetsmiljöproblem som inte kommer vare sig politiker eller facket till känna.

Vid samtal med personal inom hemtjänst, pool, LSS och även timvikarier så framkommer det att arbetsmiljön är bristfällig. Personalen har stor tillit till att det som kommer upp på APT också kommer facket till känna, men så är inte fallet enligt facket. Ingen av de personer som vi har samtalat med vet var protokoll från APT förvaras, vilket försvårar att ta en kopia och skicka till facket. Personalens kunskaper i arbetsrätt och arbetsmiljörätt är små.

Av det som framkommit enligt ovan borde Norbergs kommun, som arbetsgivare, uppmuntra personal enligt arbetsmiljölagen kap 6, §2, andra stycket:

Skyddsombud utses av en lokal arbetstagarorganisation som är eller brukar vara bunden av kollektivavtal i förhållande till arbetsgivaren. Finns det inte någon sådan organisation, utses skyddsombud av arbetstagarna.

...att utse skyddsombud även om de inte är fackligt anslutna.

Vidare ifrågasätter vi att inte Time pool och avvikelser ifrån arbetstidslagen dokumenteras av den som är chef, utan att detta bollas till den anställde att hålla koll på och rapportera till närmsta chef. Det bör finnas ett ömsesidigt ansvar, både från arbetsgivare och arbetstagare att lagen efterföljs.

Kontentan av det hela är att Norbergs kommun inte alls är en attraktiv arbetsgivare, där arbetsmiljöfrågor hamnar i skymundan.

Med anledning av det som beskrivs ovan frågar vi ordförande i Socialutskottet, Eva Hölke:

1. Vilka åtgärder kommer du att vidta, om den nyligen utförda arbetsmiljöenkäten visar att personalen inom hemtjänst/pool inte mår bättre av de åtgärder som nu prövas?
2. Vilka åtgärder kommer du att vidta, om utvärderingen av det första året av ett treårsprojekt med arbetstidsförkortning visar att projektet inte alls har bidragit till bättre arbetsvillkor för personalen?
3. Vilka åtgärder kommer du att vidta, för att se till att Norbergs kommun som arbetsgivare följer både arbetstidslag och arbetsmiljölag, även inom hemtjänsten? (punkten kvarstår från tidigare interpellation)
4. Vilka åtgärder kommer du att vidta, för att se till att övrig personal inom omsorgen i Norberg, som nu får pool i sin tjänst för att komma upp till heltid, följs upp så att inte även deras arbetsmiljö försämras av politiska beslut?



Liane Blom, ordförande i Liberalerna Norberg