



Motion till kommunfullmäktige i Norberg

Förslag om utredning av pooltjänst versus timvikarier inom socialutskottets område

Det har kommit till Liberalerna Norbergs kännedom att timvikariekostnaderna har stuckit iväg inom socialutskottets område. Vi har fått förklaringar om att detta beror på pandemin. Vi finner det dock märkligt att även 2019 såg vi samma fenomen. Detta var således före pandemin.

Vi liberaler har väckt en rad olika frågor i form av interpellationer och motioner inom socialutskottets område. För att tala klarspråk har detta att göra med att flera inom personalen inom omsorgen har signalerat att det är ett problem med pooltjänstgöring, framförallt med de som har del av sin tjänst i pool. Allt fler får svårt att få sina timmar att gå ihop. Det digitala systemet rundas så även veckovila och dygnsvila ibland sätts ur funktion. Timvikarier kan få månadsscheman och det som återstår för ordinarie personal med deltidspool är t.ex. delade turer. Borde inte detta vara tvärtom? HR-chef menar att detta sällan händer men vi har information som visar på motsatsen.

I samband med det politiska beslutet om heltid som norm, har sektorn (eller politikerna?) tagit beslut om att den som har deltid inom ett visst område får gå upp till heltid om den accepterar pooltjänst. Detta är inte en bra åtgärd ur en arbetsrättslig synpunkt. Ju fler som får pooltjänst i del av tjänst, ju fler kommer att slåss om samma timmar för att få ihop sin heltid. De som istället har pooltjänst på heltid är istället nöjda med sin anställningsform.

Utöver detta ser vi att Norbergs kommun använder sig flitigt av timvikarier. Således har kommunen skapat två former av osäkra anställningar:

- pooltjänst på deltid, där du riskerar att inte få ihop dina timmar och bli återbetalningsskyldig samt ibland bryter mot dygnsvila och veckovila,
- timvikariat, som har helt andra arbetsrättsliga regler än för någon som är anställd på visstid eller tillsvidare.

Detta anser vi rimmar illa med visionen om att vara en bra arbetsgivare.

MED ANLEDNING AV OVANSTÅENDE YRKAS

att Fullmäktige uppdrar åt kommunledningen att utreda nyttan av deltidspooltjänstgöring i jämförelse med hur många timvikarier/timanställda kommunen använder för att få verksamheten att gå ihop. Utredningen bör visa på såväl ekonomiska som arbetsmiljömässiga för- och nackdelar.

Fullmäktige uppdrar också åt kommunledningen att se över om det vore en bättre lösning att ha fler personer som är anställda heltid inom pool. Kan vakanser inom omsorgen lösas med att fler får heltid inom respektive område, utan pool?

Norberg 24 september 2020

Liane Blom

Liane Blom (L)