

Interpellation angående hemtjänsten

Ej acceptabla arbetsförhållanden

Det har kommit till Liberalernas kännedom att personalen inom hemtjänsten far illa. Framförallt den personal som är inskriven med pool i sin tjänst. Norbergs projekt för heltid inom vården innebär att allt fler får delar av sin tjänst inom poolen. För vissa har detta inneburit att man som arbetstagare själv måste se till att få tillräckligt många timmar i tjänsten.

Personal som arbetar med hemtjänst beskriver en situation där de har grundscheman att följa men inte vet från vecka till vecka hur kommande vecka ser ut, där de måste vara tillgängliga för arbete under stor del av veckan, där dygnsvila och veckovila frångås, där man inte hinner med vare sig rast eller paus under arbetsdagen och där vikarier kan få mer arbetstid än ordinarie personal. Det är en arbetssituation som är helt oförenlig med vanligt familjeliv. Flera har valt att säga upp sig och många går i sådana tankar. Kompetenta visstidsanställningar får inte fortsatt anställning trots att ordinarie personal inom hemtjänsten har hög arbetsbelastning.

En del av det som nämns ovan har påtalats som ett utvecklingsområde av personalen, bland annat i undersökningen "Attraktiv arbetsgivare" som gjordes 2016. Det har således inte hänt så mycket sedan undersökningen genomfördes.

Liberalerna ser också att kommunen nu annonserar efter undersköterskor till kommunens verksamheter. Om arbetsmiljön är undermålig, hjälper det ofta inte att tillsätta mer personal om inte grundorsakerna till bristerna i arbetsmiljön blir kända och åtgärdade. Detsamma gäller även 6 h arbetsdag på försök. Om de 6 h är lika stressiga som de tidigare 8 h per dag så är inte själva grundproblemet avhjälpt, vilket torde vara för hög arbetsbelastning. Norberg måste värna om den personal vi har.

Vi ser också i flera rapporter att just hemtjänsten inte har genomlysts enligt plan. Detta är beklagligt då Norberg har en åldrande befolkning som på sikt kommer att ha ett ökat behov av väl fungerande hemtjänst.

Med anledning av det som beskrivs ovan frågar vi ordförande i Socialutskottet, Eva Hölke:

1. Vilka åtgärder kommer du att vidta för att en arbetsmiljöundersökning genomförs för berörd personal inom hemtjänst/pool?
2. Vilka åtgärder kommer du att vidta för att personalen i hemtjänsten ska få en rimlig arbetsbelastning?
3. Vilka åtgärder kommer du att vidta för att minska andelen pooltjänst i tjänsterna över lag?
4. Vilka åtgärder kommer du att vidta för att se till att Norbergs kommun som arbetsgivare följer både arbetstidslag och arbetsmiljölag, även inom hemtjänsten?

Liane Blom

Liane Blom, ordförande i Liberalerna Norberg