

Interpellation till kommunfullmäktige

Bemanning bör underlättas även på helger i Norberg

Det har kommit till Liberalerna Norbergs kännedom att bemanningsavdelningen fortfarande inte har löst problemet med vem som ska få tag i personal till t.ex. LSS under helger. Personal har i lång tid påpekat att det finns ett stort problem. Istället för att ägna tid åt den brukare som arbetet avser, så får ibland stor del av arbetstiden ägnas åt att jaga vikarie, när ordinarie personal är sjuk.

Liberalerna Norberg har tidigare ställt frågan om vad som kan orsaka att detta sker. Problemet bottenar i flera olika saker. En del består i att bemanningsavdelningen inte jobbar på helgerna. En annan orsak är att det digitala system som används försvårar att se vem som är tillgänglig. Detta gör att personal inom LSS ägnar mycket tid åt att försöka ringa in personer som redan jobbar. Utöver detta har det hänt upprepade gånger att personal som redan jobbat sina 48 h i dygnspass – fått gå på ytterligare ett dygn för att personal saknats. Brukare inom LSS behöver erfaren personal, som är väl insatt i de rutiner som gäller, eftersom varje individ har specifika behov. Norberg måste värna om denna relativt sårbara grupp.

Inom många yrken är det ledningens ansvar att se till att det finns personal på plats. Vad är det som gör att detta åligger personalen inom LSS? På vardagar finns bemanningsavdelningen som kan hjälpa till. Alla verksamheter inom omsorgen bedrivs även på helger och storhelger och trots påtryckningar i frågan sker ingen förändring.

Detta blir således en arbetsmiljöfråga. För oss liberaler är det viktigt att tiden, som en brukare beviljas, också går till det som den är avsedd för, och inte till det som normalt är ledningsfråga. Om personalen på helger själva ska sköta bemanningen – så undrar vi också hur det räknats in i deras arbetstid – eftersom många upplever att det är en belastning? Bemanningsavdelningen bör med all rimlighet kunna åstadkomma ett system som underlättar för personal som jobbar på helgen att hitta vikarier, om ordinarie personal blir sjuk.

Med anledning av det som beskrivs ovan frågar vi ordförande i kommunstyrelsen, Johanna Odö:

- Vilka åtgärder kommer du att vidta för att skyndsamt åtgärda att personal inte ska behöva ägna avsevärd tid till att se till att det finns personal på helger, när ordinarie personal är sjuk?
- Vilka åtgärder kommer du att vidta för att se till att personal inom LSS får ägna sig åt sin huvuduppgift, vilken bör vara aktiviteter som gynnar brukaren?

Liane Blom

Liane Blom, ordförande i Liberalerna Norberg