

Norberg 2022-01-28

Interpellation angående LSS

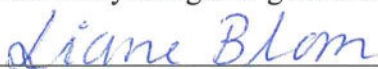
Det har under en längre tid varit turbulent inom LSS. Såväl chefer som personal har bytts ut och nu verkar vi gå mot en period där vi inte har namngiven chef på plats alls. Att personal bytts ut hänvisas till arbetsbrist – något som inte alls verkar stämma. Konsekvensen av minskning av personal har lett till att personal får arbeta ensamma, även om det finns risk för hot och våld. Utöver det är det svårt att genomföra aktiviteter när personal är ensam med brukarna.

I oktober hade LSS 1,7 miljoner i överskott, medan övriga socialutskottets verksamheter gått med underskott. Här hänvisar förvaltningen till att detta är pengar som egentligen skulle gått till hyra för en byggnad som ännu inte är byggd. Vi befarar att besparingar inom LSS har finansierat och minskat det underskott som socialutskottet har, istället för att gynna den grupp som det var tänkt.

Priset har dock varit högt. Personal kallas in från semester för att täcka upp ordinarie verksamhet. Ordinarie personal får jobba på det som ska vara ledig helg. Välbehövlig vila uteblir således. Vikarier larmar om hög arbetsbelastning. Mitt i allt detta finns brukarna och där aktiviteter uteblir för en grupp människor som haft det särskilt bekymmersamt under pandemin. LSS är en lag för att alla ska kunna leva sina liv så normalt som möjligt. Få för sin egen talan i kommunala sammanhang. Detta är inte en grupp som Norbergs kommun bör spara pengar på.

MED ANLEDNING AV DET SOM ANGES OVAN, STÄLLER VI FÖLJANDE FRÅGOR TILL KSO JOHANNA ODÖ:

- Vilka åtgärder har du vidtagit för att se till att brukarna får de aktiviteter och den service som de har lagstadgad rätt till?
- Vilka åtgärder har du vidtagit för att se till att överskott från LSS inte har gått till att täcka underskott i övriga verksamheter med försämrad kvalitet som följd?
- Vilka åtgärder har du vidtagit för att se till att överskottet på LSS inte beror på ökad arbetsbelastning på befintlig personal?
- Vilka åtgärder kommer du att vidta för att se till att personal med rätt kompetens är på rätt plats, och att omflyttningar är genomtänkta utifrån detta?



Liane Blom, Ordförande i Liberalerna Norberg