



Socialdemokraterna

Svar på interpellation från Liane Blom (L) till socialnämndens ordförande Karl Karlsson.

”Hur säkerställer vi att anställda är lämpliga?”

Fråga: -Hur säkerställs att personer som ska jobba inom LSS, inte har begått brott?

Fråga: -Varför krävs inte brottsregisterutdrag på personer som ska jobba inom LSS?

Svar: LSS-verksamheten följer den kompetensbaserade rekryteringsmetod där referenstagning för att bedöma lämplighet är en viktig del innan anställning. Idag finns lagkrav om registerutdrag från polisen innan en person får en anställning inom barnomsorg och skola samt för arbete med barn med funktionsnedsättning. Det pågår statliga utredningar där förslag om ett utökat författningsstöd för registerkontroll i arbetslivet för aktörer som utför vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Utredningen föreslår en ny ”lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning”. Betänkandet har ännu inte lett till lagstiftning.

Socialkontoret ser positivt på registerkontroll för anställning inom äldre och funktionshinderomsorgen och följer med intresse vad utredningen kommer fram till. Redan i dag finns kommuner som begär registerutdrag från belastningsregistret vid rekrytering inom hela vård och omsorgssektorn vilket innebär att den som söker tjänst, före erbjudande om arbete måste lämna ett registerutdrag från belastningsregistret. Om Norbergs kommun redan nu, utan lagstöd ska begära registerutdrag ur belastningsregistret är en personalpolitisk fråga som beslutas av KS.

Fråga: -Om brott kommer verksamheten till känna, och personen inte kan föra sin egen talan, vad händer då?

Svar: Enligt lag är det polisens ansvar att utreda misstänkta brott. Som arbetsgivare har vi ett självklart ansvar att anmäla brott om vi misstänker eller får kännedom att ett brott har begåtts i verksamheten. Kan den enskilde inte föra egen talan måste legal företrädare informeras. Lika självklart är att samarbeta med myndigheterna inom ramen för gällande sekretesslagstiftning. Har en medarbetare som i arbetet gjort sig skyldig till fel som anmälts till polis- eller åklagarmyndighet, får kommunen som arbetsgivare inte inleda eller fortsätta disciplinärt förfarande innan beslut gällande brott. Under utredningstiden kan medarbetaren stängas av från sitt arbete.

Fråga: -Varför ställs inte krav på utbildning när förvaltningen söker personal till LSS, som man lovat anhöriga?

Svar: LSS-verksamheten följer den kompetensbaserade rekryteringsmetoden och utbildningskravet är vård- och omsorgsprogrammet, barn och fritidsprogrammet eller utbildning som värderas likvärdig. Beroende på tjänst kan det också vara andra utbildningar som efterfrågas exempelvis stödpedagog, fritidsledare eller liknande.

Härmed anser jag interpellationen besvarad.

Karl Karlsson
Ordförande socialnämnden och individutskottet